

大專校院遠距教學課程—教學計畫大綱

填表說明：

1. 依據大學遠距教學實施辦法第6條，各校開授遠距教學課程，應擬具教學計畫，送課程相關委員會研議，提經教務會議通過後實施，並報教育部備查，且應公告於網路上供查詢。
2. 教學計畫大綱如下，課程教學計畫連結網址，請填入教育部「大學校院課程網」或「技職校院課程網」之「課程大綱」欄位，且能有效連結閱覽，才予以備查。
3. 本件提報大綱為基本填寫項目，實際撰寫內容格式，學校可依需求進行調整設計。

學校名稱：台南應用科技大學開課期間：113 學年度 2 學期 (本學期是否為新開設課程：☐是 ☒否)壹、課程基本資料 (有包含者請於☐打☒)

1.	課程名稱	策略人力資源管理
2.	課程英文名稱	Strategic Human Resource Management
3.	教學型態	☒ 非同步遠距教學 ☐ 同步遠距教學主講學校 請填列本門課程之收播學校與系所： 學校： 系所：
4.	授課教師姓名及職稱	林龍生/副教授
5.	師資來源	☒ 專業系所聘任 ☐ 通識中心聘任 ☐ 以上合聘 ☐ 其他
6.	開課單位名稱 (或所屬學院及科系所名稱)	管理學院企業管理系
7.	課程學制	☒ 學士班 ☐ 進修學士班 ☐ 學士班在職專班 ☐ 碩士班 ☐ 碩士班在職專班 ☐ 博士班 ☐ 學院 (☐ 二年制 ☐ 四年制) ☐ 專科 (☐ 二年制 ☐ 四年制) ☐ 進修專校 ☐ 進修學院 (☐ 二技 ☐ 四技 ☐ 碩士在職專班) ☐ 學位學程 (☐ 二年制 ☐ 四年制 ☐ 碩士班) ☐ 學分學程
8.	部別	☐ 日間部 ☒ 進修部(夜間部) ☐ 其他
9.	科目類別	☐ 共同科目 ☐ 通識科目 ☐ 校定科目 ☒ 專業科目 ☐ 教育科目 ☐ 其他
10.	部校定(本課程訂定單位)	☐ 教育部定 ☐ 校定 ☐ 院定 ☐ 所定 ☒ 系定 ☐ 其他
11.	開課期限(授課學期數)	☒ 一學期(半年) ☐ 二學期(全年) ☐ 其他
12.	選課別	☒ 必修 ☐ 選修 ☐ 其他
13.	學分數	2
14.	每週上課時數	(面授總時數 6+線上同步教學總時數 6) 12/18 週
15.	開課班級數	管四 A
16.	預計總修課人數	32
17.	全英語教學	☐ 是 ☒ 否
18.	國外學校合作遠距課程 (有合作學校請填寫)	國外合作學校與系所名稱： ☐ 國內主講 ☐ 國內收播 ☐ 境外專班 ☐ 雙聯學制 ☐ 其他
19.	課程平台網址(非同步教學必填)	https://wisdom.tut.edu.tw/
20.	教學計畫大綱檔案連結網址	https://curric-academic.tut.edu.tw/p/406-1033-6367,r352.php?Lang=zh-tw

貳、課程教學計畫

一	教學目標	1. 認知：協助學生了解策略人力資源管理領域的專門知識。 Cognitive: To assist students in understanding the specialized knowledge in the field of Strategic Human Resource Management. 2. 情意：增進學生思考及理解策略人力資源管理現象的興趣。 Affective: To enhance students' interest in thinking about and understanding the phenomena of Strategic Human Resource Management. 3. 技能：培養學生獨立思考的能力，讓學生成為更敏銳的管理參與者、具備在教師指導下完成策略人力資源管理相關企劃案之能力。 Skills: To cultivate students' independent thinking ability, enabling them to become more astute management participants and possess the ability to complete strategic human resource management-related projects under the guidance of the instructor.																											
二	適合修習對象	四技二年級以上學生、對策略人力資源管理領域商業現象有興趣、希望熟悉策略人力資源管理領域分析工具與相關應用之同學。																											
三	課程內容大綱	(請填寫每週次的授課內容及授課方式) <table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="432 972 480 1055">週次</th><th data-bbox="480 972 1198 1055">授課內容</th><th data-bbox="1198 972 1406 1055">授課方式</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="432 1055 480 1182">1</td><td data-bbox="480 1055 1198 1182">課程內容介紹、著作權觀念宣導 Course Introduction, Copyright Awareness Briefing</td><td data-bbox="1198 1055 1406 1182">面授教學 Classroom teaching</td></tr> <tr> <td data-bbox="432 1182 480 1310">2</td><td data-bbox="480 1182 1198 1310">企業策略與人力資源管理概念綜整 Integration of Corporate Strategy and Human Resource Management Concepts</td><td data-bbox="1198 1182 1406 1310">遠距教學 Distance learning</td></tr> <tr> <td data-bbox="432 1310 480 1438">3</td><td data-bbox="480 1310 1198 1438">人力資源(功能)策略 Human Resource (Functional) Strategy</td><td data-bbox="1198 1310 1406 1438">遠距教學 Distance learning</td></tr> <tr> <td data-bbox="432 1438 480 1565">4</td><td data-bbox="480 1438 1198 1565">結合組織願景策略的人才發展與訓練體系 Talent Development and Training System Combined with Organizational Vision Strategy</td><td data-bbox="1198 1438 1406 1565">遠距教學 Distance learning</td></tr> <tr> <td data-bbox="432 1565 480 1693">5</td><td data-bbox="480 1565 1198 1693">策略性招募與選才 Strategic Recruitment and Selection</td><td data-bbox="1198 1565 1406 1693">遠距教學 Distance learning</td></tr> <tr> <td data-bbox="432 1693 480 1821">6</td><td data-bbox="480 1693 1198 1821">策略性績效評估與管理系統 Strategic Performance Evaluation and Management System</td><td data-bbox="1198 1693 1406 1821">遠距教學 Distance learning</td></tr> <tr> <td data-bbox="432 1821 480 1948">7</td><td data-bbox="480 1821 1198 1948">創新的報酬福利與人才保留策略 Innovative Compensation and Benefits and Talent Retention Strategies</td><td data-bbox="1198 1821 1406 1948">遠距教學 Distance learning</td></tr> <tr> <td data-bbox="432 1948 480 2038">8</td><td data-bbox="480 1948 1198 2038">人力資源(功能)策略個案探討 Human Resource (Functional) Strategy Case Study</td><td data-bbox="1198 1948 1406 2038">遠距教學 Distance</td></tr> </tbody> </table>	週次	授課內容	授課方式	1	課程內容介紹、著作權觀念宣導 Course Introduction, Copyright Awareness Briefing	面授教學 Classroom teaching	2	企業策略與人力資源管理概念綜整 Integration of Corporate Strategy and Human Resource Management Concepts	遠距教學 Distance learning	3	人力資源(功能)策略 Human Resource (Functional) Strategy	遠距教學 Distance learning	4	結合組織願景策略的人才發展與訓練體系 Talent Development and Training System Combined with Organizational Vision Strategy	遠距教學 Distance learning	5	策略性招募與選才 Strategic Recruitment and Selection	遠距教學 Distance learning	6	策略性績效評估與管理系統 Strategic Performance Evaluation and Management System	遠距教學 Distance learning	7	創新的報酬福利與人才保留策略 Innovative Compensation and Benefits and Talent Retention Strategies	遠距教學 Distance learning	8	人力資源(功能)策略個案探討 Human Resource (Functional) Strategy Case Study	遠距教學 Distance
週次	授課內容	授課方式																											
1	課程內容介紹、著作權觀念宣導 Course Introduction, Copyright Awareness Briefing	面授教學 Classroom teaching																											
2	企業策略與人力資源管理概念綜整 Integration of Corporate Strategy and Human Resource Management Concepts	遠距教學 Distance learning																											
3	人力資源(功能)策略 Human Resource (Functional) Strategy	遠距教學 Distance learning																											
4	結合組織願景策略的人才發展與訓練體系 Talent Development and Training System Combined with Organizational Vision Strategy	遠距教學 Distance learning																											
5	策略性招募與選才 Strategic Recruitment and Selection	遠距教學 Distance learning																											
6	策略性績效評估與管理系統 Strategic Performance Evaluation and Management System	遠距教學 Distance learning																											
7	創新的報酬福利與人才保留策略 Innovative Compensation and Benefits and Talent Retention Strategies	遠距教學 Distance learning																											
8	人力資源(功能)策略個案探討 Human Resource (Functional) Strategy Case Study	遠距教學 Distance																											

			learning
		9 期中考、課程學習成效檢討回饋 Midterm Exam, Course Learning Effectiveness Review and Feedback	面授教學 Classroom teaching
		10 專題研討 1：數位轉型、人力資源大數據分析與 AI 應用 Special Topic Discussion 1: Digital Transformation, HR Big Data Analysis and AI Applications	遠距教學 Distance learning
		11 專題研討 1：人力資源 AI 應用實作 Special Topic Discussion 1: HR AI Application Practice	遠距教學 Distance learning
		12 專題研討 2：人力資源彈性與非典型僱用 Special Topic Discussion 2: HR Flexibility and Non-typical Employment	遠距教學 Distance learning
		13 專題研討 3：連鎖企業的人力資源管理策略 Special Topic Discussion 3: Human Resource Management Strategies in Chain Enterprises	遠距教學 Distance learning
		14 專題研討 4：家族企業人力資源管理 Special Topic Discussion 4: Family Business Human Resource Management	遠距教學 Distance learning
		15 專題研討 5：ESG、DEI 與 HRM Special Topic Discussion 5: ESG, DEI and HRM	遠距教學 Distance learning
		16 專題研討 6：企業國際化與 HRM Special Topic Discussion 6: Corporate Internationalization and HRM	遠距教學 Distance learning
		17 期末個案成果發表+同儕互評 Final Case Presentation + Peer Evaluation	遠距教學 Distance learning
		18 期末考試、課程及學習成效檢討回饋 Final Exam, Course and Learning Effectiveness Review and Feedback	面授教學 Classroom teaching
四	教學方式	(有包含者請打✓，可複選) ☒ 1.提供線上課程主要及補充教材 ☒ 2.提供線上非同步教學 ☒ 3.有線上教師或線上助教 ☒ 4.提供面授教學，次數：3 次，總時數：6 小時 ☒ 5.提供線上同步教學，次數：3 次，總時數：6 小時 ☐ 6.其它：(請說明)	
五	學習管理系統	呈現內容是否包含以下角色及功能 (有包含者請打✓，可複選) 1.提供給系統管理者進行學習管理系統資料庫管理 ☒ 個人資料 ☒ 課程資訊	

		☒ 其他相關資料管理功能 2.提供教師(助教)、學生必要之學習管理系統功能 ☒ 最新消息發佈、瀏覽 ☒ 教材內容設計、觀看、下載 ☒ 成績系統管理及查詢 ☒ 進行線上測驗、發佈 ☒ 學習資訊 ☒ 互動式學習設計(聊天室或討論區) ☒ 各種教學活動之功能呈現 ☐ 其他相關功能(請說明)
六	師生互動討論方式	預計於網路大學及課堂上提供以下師生互動方式: Line, id 是 longsheng.lin。 Facebook, 用 id 搜尋 enseignant.dennis。 email, 學校信箱 t20121@mail.tut.edu.tw 研究室, 商學大樓六樓 B606-15。
七	作業繳交方式	(有包含者請打✓, 可複選) ☒ 1.提供線上說明作業內容 ☒ 2.線上即時作業填答 ☒ 3.作業檔案上傳及下載 ☒ 4.線上測驗 ☒ 5.成績查詢 ☐ 6.其他做法(請說明)
八	成績評量方式	本課程依循學習成效多元評量之原則, 評量方式包括至少六次線上平時測驗(每次評量內容至少有十個題目以上)與一次期中考試、期末分組專題報告與成果發表、並參酌平時課堂與線上參與討論情形及作業成績(教師線上批改作業或評量至少六次以上)等考評項目。其所佔總分比率預計為平時成績 40%、期中成績 30%、期末成績 30%。學生利用網路繳交作業至少兩次以上。
九	上課注意事項	1. 針對考試成績落後平均數一個標準差以上之同學, 由教師或教學助理利用課餘時間加強輔導。 2. 學生應加入 Facebook 課程社團以利聯繫。出席率與課程進行之積極參與為成績之重要考核因素、課程進度將配合實際需要調整。